

Dichiarazione sulla protezione dei dati delle persone candidate

La presente dichiarazione ha lo scopo di informare le persone candidate sul trattamento dei loro dati personali nell'ambito del processo di selezione.

Per analogia, la dichiarazione si applica anche alle candidature ricevute da collocatori. Questi sono tenuti a informare le persone candidate riguardo alla presente dichiarazione sulla protezione dei dati.

1. A chi si applica la presente dichiarazione sulla protezione dei dati?

La presente dichiarazione sulla protezione dei dati si applica al trattamento dei vostri dati personali in relazione al portale del lavoro di railCare AG.

2. Chi è responsabile del trattamento dei dati personali e a chi potete rivolgervi a tale proposito?

RailCare AG, Industriestrasse 17, 4612 Wange b. Olten è responsabile del trattamento dei vostri dati personali in conformità alla presente dichiarazione sulla protezione dei dati.

In caso di domande o dubbi sul trattamento dei vostri dati personali, rivolgetevi alla persona di contatto indicata nell'e-mail di conferma che avete ricevuto all'invio della candidatura o all'apertura del profilo.

3. Quali dati personali trattiamo e da dove provengono?

Nell'ambito della procedura di selezione trattiamo i seguenti dati:

- le informazioni fornite del modulo di candidatura (generalmente dati personali, dati di contatto come indirizzo e-mail, numero di telefono ecc.);
- le informazioni contenute nella documentazione di candidatura (p. es. lettera di motivazione, curriculum, attestati, certificati, eventuale materiale video, ecc.).

Generalmente questo materiale viene fornito direttamente da voi. In alcuni casi, inoltre, p. es. durante un assessment (analisi della personalità) raccogliamo dati sul vostro conto in modo autonomo. In determinati casi riceviamo i dati da terzi, p. es. informazioni dai registri ufficiali, dai collocatori oppure dalle persone indicate tra le referenze.

4. A quali scopi e su quali basi trattiamo i vostri dati personali?

Trattiamo i dati personali ottenuti direttamente da voi o da terzi per esaminare la vostra candidatura e, eventualmente, stipulare un contratto di lavoro. Il trattamento dei dati avviene nel rispetto della legge svizzera sulla protezione dei dati (LPD).

I vostri dati vengono salvati, valutati, trattati e trasmessi internamente solo ai fini del processo di selezione. Quest'ultimo include anche un possibile colloquio con i candidati al termine del processo di selezione per controllarne la qualità.

Inoltre, possiamo trattare i dati relativi all'utilizzo del portale di impiego, p. es. dati di login, durata della visita e visualizzazione delle pagine. I dati possono anche essere usati in forma anonimizzata a fini statistici.

5. A chi trasmettiamo i dati personali?

In linea di principio, solo il personale responsabile del processo di selezione ha accesso ai vostri dati personali. Esso è inoltre limitato agli amministratori di sistema nonché ai servizi HR e a potenziali superiori coinvolti nel relativo processo di selezione. Inoltre possiamo trasmettere i vostri dati personali come segue.

- **All'interno del Gruppo Coop:** abbiamo la facoltà di trasmettere dati all'interno del Gruppo Coop a fini amministrativi.
Se non venite presi in considerazione per il posto per il quale avete inviato la candidatura, ma potreste essere adatti per un'altra posizione all'interno del Gruppo Coop, ci metteremo preventivamente in contatto con voi o con i collocatori per chiedere il consenso scritto alla trasmissione dei vostri dati all'azienda del Gruppo Coop interessata.
- **Terzi:** nell'ambito del processo di selezione possiamo trasmettere i vostri dati ad aziende di servizi (p. es. gestori di applicazioni, esecuzione di assessment). Attraverso accordi contrattuali garantiamo la protezione dei dati durante l'intero trattamento dei vostri dati personali anche da parte di tali aziende di servizi.

Inoltre i vostri dati personali vengono trasmessi a terzi (p. es. per la richiesta di referenze) solo con il vostro consenso oppure se necessario per il rispetto di prescrizioni legali o per proteggere e difendere i diritti legali.

6. I dati personali vengono trasmessi anche al di fuori dall'UE/dallo Spazio economico europeo (SEE)?

Nell'ambito del processo di selezione può accadere che i vostri dati vengano almeno in parte trattati anche fuori dall'UE o dal SEE. Ciò accade nel corso dell'utilizzo di servizi cloud (p. es. Successfactors). Se il Paese in questione non dispone di un livello di protezione dei dati adeguato, effettuiamo una valutazione dei rischi preventiva e verifichiamo se possiamo mettere in atto ulteriori misure tecniche per la protezione dei dati personali. Inoltre assicuriamo la protezione attraverso garanzie contrattuali. Solitamente si tratta di clausole contrattuali standard della Commissione europea del 4 giugno 2021 ([consultabili qui](#)).

7. Vengono attuate decisioni individuali automatizzate?

Solitamente non ricorriamo a decisioni individuali automatizzate. Per decisioni individuali automatizzate si intendono decisioni con conseguenze legali o effetti significativi per la persona interessata eseguite in modo completamente automatico, cioè senza il coinvolgimento umano.

8. Per quanto tempo conserviamo i dati personali?

Conserviamo i vostri dati personali nella forma riferita alla vostra persona per il tempo necessario allo svolgimento del concreto processo di selezione. Conserviamo inoltre i dati personali per il tempo necessario a soddisfare i requisiti di legge, se avete espressamente acconsentito a una memorizzazione più lunga o se abbiamo un interesse legittimo a conservarli, ad esempio per scopi di documentazione, a fini probatori e per proteggere e difendere i diritti legali. Inoltre, se la vostra candidatura può essere tenuta in considerazione per la posizione, conserviamo i dati personali nel vostro dossier personale per l'esecuzione del rapporto di lavoro.

Il profilo di candidatura, la relativa registrazione e le candidature in esso presenti possono essere eliminati da voi oppure cancellati o anonimizzati da noi, automaticamente e senza preavviso, una volta scaduto il termine di massimo 12 mesi dall'ultima attività sul vostro profilo.

9. Modifiche della presente dichiarazione sulla protezione dei dati

Abbiamo la facoltà di modificare nel tempo, in modo unilaterale, la presente dichiarazione sulla protezione dei dati, per esempio in caso di adeguamenti o di cambiamenti della situazione legale. Vi informeremo attivamente in caso di modifiche importanti, se ciò è possibile senza uno sforzo sproporzionato.

Ultima modifica: 01.09.2023