

Déclaration relative à la protection des données des candidat-e-s

La présente déclaration informe les candidat-e-s sur le traitement de leurs données dans le cadre du processus de recrutement.

Elle s'applique également par analogie aux candidatures envoyées par les agences de placement, qui sont d'ailleurs tenues d'informer les candidat-e-s sur cette déclaration.

1. Quel est le champ d'application de la présente déclaration de protection des données?

La présente déclaration de protection des données s'applique au traitement des données personnelles sur le portail de l'emploi de railCare AG.

2. À qui la responsabilité du traitement des données incombe-t-elle et à qui pouvez-vous vous adresser à ce propos?

La responsabilité du traitement de vos données personnelles conformément à la présente déclaration incombe à railCare AG, Industriestrasse 17, 4612 Wange b. Olten.

Pour toute question ou demande relative au traitement de vos données personnelles, veuillez vous adresser à la personne de contact indiquée dans le mail de confirmation que vous avez reçu dès réception de votre candidature ou après création de votre profil de candidature.

3. Quelles données traitons-nous et d'où viennent-elles?

Lors d'un processus de recrutement, nous traitons les données suivantes:

- les informations saisies dans le formulaire de candidature (généralement vos coordonnées personnelles et vos données de contact, comme l'adresse mail, le numéro de téléphone, etc.)
- les informations figurant dans votre dossier de candidature (p. ex. dans votre lettre de motivation, votre curriculum vitæ, vos attestations, vos certificats, évent. le matériel vidéo que vous nous avez envoyé, etc.).

En général, vous nous communiquez ces données directement. Dans certains cas, nous les recueillons nous-mêmes, par exemple lors de la réalisation d'évaluations (analyses de personnalité). Dans d'autres cas, nous recevons ces données de tiers, par exemple données tirées de registres officiels, informations d'agences de placement ou renseignements obtenus auprès des personnes de référence.

4. À quelles fins et sur quelle base légale traitons-nous vos données personnelles?

Nous traitons les données personnelles que vous nous communiquez ou que des tiers nous transmettent afin de vérifier votre candidature et éventuellement de conclure un contrat de travail avec vous. Ce traitement est effectué dans le respect de la loi fédérale sur la protection des données (LPD).

Le stockage, l'exploitation, le traitement et la transmission à l'interne de toutes vos données sont exclusivement réalisés à des fins de recrutement. Ces fins peuvent aussi inclure, à l'issue du processus de recrutement, un entretien d'embauche visant le contrôle de la qualité du processus.

Nous pouvons par ailleurs traiter d'autres informations en lien avec votre navigation sur le portail de recrutement, telles que les données de connexion, le temps passé sur le portail et les pages consultées. Ces données peuvent aussi être exploitées sous une forme anonymisée à des fins statistiques.

5. À qui transmettons-nous vos données personnelles?

En principe, seules les personnes responsables du processus de recrutement sont autorisées à consulter vos données personnelles. L'accès à vos données est en outre limité aux personnes chargées de l'administration système, aux services des Relations humaines impliqués dans le processus de recrutement et aux responsables hiérarchiques potentiels.

De plus, nous pouvons transmettre vos données personnelles comme suit:

- **Au sein du groupe Coop:** nous pouvons transmettre ces données à des fins administratives au sein du groupe Coop.
Si votre candidature ne convient pas pour le poste initialement prévu mais est envisageable pour un autre poste au sein du groupe Coop, nous prenons contact avec vous pour obtenir l'autorisation de transmettre vos données à l'entreprise du groupe concernée.
- **Tiers:** dans le cadre du processus de recrutement, nous pouvons transférer vos données à des entreprises dont nous sollicitons les services (p. ex. exploitation d'applications, réalisation d'assessments). Nous concluons des accords contractuels appropriés avec ces prestataires, afin de nous assurer que la protection de ces données est garantie pendant la totalité de leur traitement.

Vos données personnelles ne sont transmises à d'autres destinataires qu'avec votre consentement (p. ex. pour obtenir des renseignements de la part de personnes de référence) ou seulement si le respect de prescriptions légales de même que l'exercice ou la défense de prétentions juridiques le requièrent.

6. Vos données personnelles sont-elles transmises en dehors de l'UE / de l'Espace économique européen (EEE)?

Dans le cadre du processus de recrutement, il peut arriver que vos données soient partiellement traitées hors de l'UE ou de l'EEE, en raison de l'utilisation de services cloud (p. ex. Successfactors, Whatsapp). S'il n'existe pas un niveau de protection des données approprié dans l'État concerné, nous procédons à une évaluation préalable des risques et vérifions si nous pouvons prendre des mesures techniques supplémentaires afin de protéger vos données personnelles. Cette protection est par ailleurs assurée par la conclusion de garanties contractuelles. Généralement, il s'agit de la clause contractuelle standard de la Commission européenne du 4 juin 2021 ([à consulter ici](#)).

7. Qu'en est-il des décisions individuelles automatisées?

En principe, nous n'avons pas recours aux décisions individuelles automatisées. Les décisions individuelles automatisées sont des décisions qui, bien qu'étant exécutées de manière entièrement automatisée, c'est-à-dire sans intervention humaine, déploient un effet juridique pour la personne concernée ou l'affectent de manière significative.

8. Combien de temps conservons-nous vos données personnelles?

Nous enregistrons vos données à caractère personnel le temps nécessaire au processus de recrutement. Nous conservons en outre vos données personnelles aussi longtemps que l'exige le respect des dispositions légales ou plus longtemps encore si vous avez donné votre consentement exprès ou si nous avons un intérêt légitime à le faire, par exemple à des fins de documentation ou de preuve et d'exercice et de défense de prétentions juridiques. Si votre candidature est retenue, nous enregistrons vos données dans votre dossier personnel pour la mise en œuvre des rapports de travail.

Votre inscription, votre profil et vos candidatures sont soit effacés par vous-même, soit supprimés ou anonymisés automatiquement et sans préavis dans un délai de 12 mois suivant votre dernière activité sur le site.

9. Modification de la présente déclaration de protection des données

Nous nous réservons le droit d'apporter des modifications à la présente déclaration de protection des données de manière unilatérale, par exemple si les modalités de traitement ou la situation juridique évoluent. En cas de modification importante, nous vous en informerons directement, pour autant que cette information n'entraîne pas un travail disproportionné.

Dernière modification: 01.09.2023