

Datenschutzerklärung für Stellenbewerber:innen

Mit vorliegender Erklärung werden die Bewerbenden über die Bearbeitung ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens informiert.

Diese Datenschutzerklärung gilt sinngemäss auch für Bewerbungen, die wir von Personalvermittler erhalten. Die Personalvermittler sind verpflichtet, diese Datenschutzerklärung der bewerbenden Person zur Kenntnis zu bringen.

1. Für wen gilt diese Datenschutzerklärung?

Diese Datenschutzerklärung gilt für die Bearbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit dem Stellenportal von railCare AG über welche Sie sich beworben haben.

2. Wer ist für die Bearbeitung von Personendaten verantwortlich und an wen können Sie sich diesbezüglich wenden?

Für die Bearbeitung Ihrer Personendaten nach dieser Datenschutzerklärung ist die railCare AG, Industriestrasse 17, 4612 Wange b. Olten verantwortlich.

Bei Fragen oder Anliegen im Zusammenhang mit der Bearbeitung Ihrer Personendaten wenden Sie sich bitte an die in der Bestätigungs-E-Mail aufgeführte Kontaktperson, welche Sie nach Eingang Ihrer Bewerbung erhalten.

3. Welche Personendaten bearbeiten wir und woher stammen diese?

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens bearbeiten wir folgende Daten:

- die im Bewerbungsformular angegebenen Informationen (i.d.R. Ihre Personalien, Ihre Korrespondenzdaten wie z.B. E-Mail, Telefonnummer, etc.)
- die in Ihren Bewerbungsunterlagen enthaltenen Informationen (z.B. in Ihrem Motivations schreiben, in Ihrem Lebenslauf, in Zeugnissen, in Zertifikaten, im allfällig eingereichten Videomaterial, etc.);

Wir erhalten diese Daten in der Regel direkt von Ihnen. In gewissen Fällen erheben wir Daten über Sie auch selbst, z.B. im Rahmen der Durchführung von Assessments (Persönlichkeitsanalyse). In bestimmten Fällen erhalten wir die Daten aus Drittquellen, z.B. durch Auskünfte aus amtlichen Registern, Informationen von Personalvermittlern oder durch Referenzauskünfte.

4. Zu welchen Zwecken und gestützt auf welche Grundlagen bearbeiten wir Ihre Personendaten?

Wir bearbeiten die von Ihnen erhaltenen oder von Dritten eingeholten Personendaten für die Prüfung Ihrer Bewerbung und allenfalls für den Abschluss eines Arbeitsvertrages. Die Bearbeitung Ihrer Daten erfolgt unter Einhaltung des Schweizer Datenschutzgesetzes (DSG).

Die Speicherung, Auswertung, Bearbeitung und interne Weiterleitung aller Ihrer Daten erfolgt ausschliesslich im Rahmen des Rekrutierungszweckes. Der Zweck der Rekrutierung umfasst auch ein im Anschluss an den Rekrutierungsprozess mögliches Bewerbungsgespräch mit den Bewerbenden zwecks Qualitätskontrolle des Rekrutierungsprozesses.

Beim Besuch der Stellenportale können zudem weitere Informationen wie z.B. Login-Daten, die Dauer des Besuches und die Aufrufe der Seite von uns bearbeitet werden. Zudem können die Daten in anonymisierter Form für statistische Zwecke verwendet werden.

5. Wem geben wir Ihre Personendaten weiter?

Grundsätzlich erhalten nur die im Rekrutierungsprozess zuständigen Personen Einsicht in Ihre Personendaten. Der Zugriff auf Ihre Personendaten ist des Weiteren auf die Systemadministrator:innen sowie in den betreffenden Rekrutierungsprozess involvierte HR-Abteilungen und potenzielle vorgesetzte Personen eingeschränkt.

Zudem können wir Ihre Personendaten wie folgt weitergeben:

- **Innerhalb der Coop-Gruppe:** Wir können Daten innerhalb der Coop-Gruppe zu Administrationszwecken weitergeben.
Sollten Sie zudem nicht für die beworbene Stelle, jedoch für eine andere Stelle innerhalb der Coop-Gruppe in Frage kommen, setzen wir uns mit Ihnen oder Ihrem Personalvermittler vorgängig in Verbindung, um Ihre Einwilligung für die Datenweitergabe an das jeweilige Unternehmen der Coop-Gruppe zu erhalten.
- **Dritte:** Im Rahmen des Rekrutierungsprozesses können wir Ihre Daten an Dienstleistungsunternehmen weitergeben, deren Dienstleistungen wir in Anspruch nehmen (z.B. Betreiber von Applikationen, Durchführung von Assessments). Wir stellen durch geeignete vertragliche Vereinbarungen sicher, dass der Datenschutz während der gesamten Bearbeitung Ihrer Personendaten auch durch solche Dienstleister sichergestellt ist.

Darüber hinaus werden Ihre Personendaten nur mit Ihrer Einwilligung an andere Empfänger:innen weitergegeben (z.B. zur Einholung von Referenzauskünften) oder soweit dies zur Einhaltung rechtlicher Vorschriften oder zur Wahrung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist.

6. Werden Ihre Personendaten auch ausserhalb der EU / des europäischen Wirtschaftsraumes (EWR) übermittelt?

Im Rahmen des Rekrutierungsprozesses kann es dazu kommen, dass Ihre Daten zumindest zum Teil auch ausserhalb der EU bzw. des EWR verarbeitet werden. Dies erfolgt im Zuge der Nutzung von Cloud-Diensten (z.B. Successfactors). Falls im betreffenden Staat kein angemessenes Datenschutzniveau besteht, führen wir eine vorgängige Risikoabschätzung durch und prüfen, ob wir zusätzliche technische Massnahmen zum Schutz der Personendaten ergreifen können. Ausserdem stellen wir den Schutz durch vertragliche Garantien sicher. In der Regel handelt es sich hierbei um die Standardvertragsklauseln der Europäischen Kommission vom 4. Juni 2021 ([hier abrufbar](#)).

7. Automatisierte Einzelentscheidung?

Wir setzen in der Regel keine automatisierten Einzelentscheidungen ein. Von automatisierter Einzelentscheidung wird gesprochen, wenn Entscheidungen, die rechtliche Konsequenzen für die betroffene Person haben oder sie in anderer Weise erheblich beeinträchtigen, vollständig automatisiert, also ohne Einfluss eines Menschen durchgeführt werden.

8. Wie lange speichern wir Ihre Personendaten?

Wir speichern Ihre Personendaten in personenbezogener Form solange es für die Durchführung des konkreten Bewerbungsprozesses erforderlich ist. Wir speichern Ihre Personendaten ferner solange dies zur Einhaltung rechtlicher Vorgaben erforderlich ist, wenn Sie einer

längeren Speicherung ausdrücklich zugestimmt haben oder wenn wir ein berechtigtes Interesse an der Speicherung haben, z.B. zu Dokumentations- und Beweissicherungszwecken und zur Wahrung und Verteidigung von Rechtsansprüchen. Wenn wir Sie für die Stelle berücksichtigen können, für die Sie sich beworben haben, bewahren wir Ihre Personendaten zudem für die Durchführung des Arbeitsverhältnisses in Ihrem Personaldossier auf.

Ihr Kandidatenprofil bzw. die entsprechende Registrierung sowie damit zusammenhängende Bewerbungen werden entweder von Ihnen oder nach Ablauf von spätestens 12 Monaten von uns gelöscht oder anonymisiert.

9. Änderungen dieser Datenschutzerklärung

Wir können diese Datenschutzerklärung im Laufe der Zeit einseitig ändern, z.B. wenn sich Bearbeitungen oder die Rechtslage ändern. Wir informieren Sie bei wesentlichen Änderungen aktiv, wenn das ohne unverhältnismässigen Aufwand möglich ist.

Letzte Änderung: 01.09.2023